

DNR: 2025/339

Handläggare: Anna Nyström
Telefon: 08-508 460 92

Till Stockholms Stadshus AB
Ömer Oguz

Remiss av Handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter 2030

Sammanfattning

Handlingsplanen syftar till att stärka stadens arbete med att tillgodose hbtqi-personers rättigheter och riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen sträcker sig till år 2030. Det övergripande målet är: Staden säkerställer att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könskaraktäristika. I detta remissvar framförs synpunkter kring de aspekter som hänger samman med SISAB:s arbete med utbildningsmiljöer.

Ebba Agerman
VD

SISAB, Skolfastigheter i Stockholm AB

Postadress:
Box 5010
121 05 Johanneshov

Besöksadress:
Palmfeltsvägen 5, våning 5
121 62 Johanneshov

Tel: 08-508 460 00
e-post: diarie@sisab.se
webbadress: www.sisab.se

Org.nr: 556034-8970
Styrelsens säte: Stockholm
En del av Stockholms stad

Remissen

Handlingsplanen syftar till att stärka stadens arbete med att tillgodose hbtqi-personers rättigheter och riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen sträcker sig till år 2030. Det övergripande målet är: Staden säkerställer att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könskaraktäristika.

Handlingsplanen är kopplad till Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna (MR-programmet) och utgår från MR-programmets tre fokusområden:

- Kunskap och information
- Velfärd och service
- Delaktighet och inflytande

För varje fokusområde beskrivs en förväntad inriktning av arbetet, utmaningar för hbtqi-personer som hänger samman med fokusområdet samt mål och exempel på arbetssätt. I detta remissvar framförs synpunkter kring de aspekter som hänger samman med SISAB:s arbete med utbildningsmiljöer.

SISAB:s synpunkter

SISAB välkomnar Stockholms handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter som syftar till att stärka stadens arbete med att tillgodose hbtqi-personers rättigheter. Från kunskapsökning och bemötande till utformning av den fysiska miljön.

SISAB ser att programmet stödjer och ger möjlighet till att, förutom intern kunskapsökning i hbtqi-frågor, fortsätta att förstärka arbetet med att utforma trygga skol- och förskolemiljöer i samarbete med SISAB:s hyresgäster.

I arbetet med att utforma lokaler för skol- och förskoleverksamhet är arbetet med jämlikhet viktigt där SISAB arbetar för att åtgärder som genomförs ska bidra till ett mer jämställt och jämlikt samhälle och inte skapa ökade orättvisor mellan olika individer och grupper.

Från tidigare erfarenheter av nybyggda skolor i staden ser bolaget att eleverna uppskattar att lärarnas arbetsplatser (och personalarbetsplatser) finns i anslutning till elevsociala ytor. Det ökar trygghetskänslan för enskilda elever. Vid planering av skolor är en trygg och säker miljö av största vikt där SISAB utgår både utifrån det egna fastighetsägaransvaret samt utifrån samverkan med hyresgästerna och deras prioriteringar.

SISAB arbetar dynamiskt utifrån bolagets Färdplan Trygghet och genom detta arbete säkerställs trygga och säkra skolmiljöer, t.ex. genom att aktivt medvetandegöra och lyfta perspektivet vid planering av skolgårdar och skolmiljöer för att skapa inkluderande och trygga miljöer både inne i skolbyggnaden och på gården.

När det gäller SISAB:s eget interna arbete gällande kunskap och information så arbetar bolaget redan idag för att SISAB ska vara en inkluderande arbetsplats där alla har lika rättigheter, möjligheter och behandlas med respekt.

Bolaget ser positivt på att vidareutveckla arbetet med lika rätt för att skapa bra och inkluderande förutsättningar i bolagets fastigheter.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Ebba Bock Agerman, VD	2025-10-06